



TAMEH

Tauron ArcelorMittal Energy Holding

Spółka TAMEH Holding (TAURON ArcelorMittal Energy Holding), w której obie grupy kapitałowe posiadają po 50 proc. udziałów, jest właścicielem 100 proc. udziałów w dwóch podmiotach operacyjnych: polskiej – TAMEH Polska i czeskiej – TAMEH Czech. W skład polskiej spółki operacyjnej wchodzi: wydzielony z TAURON Ciepło – Zakład Wytwarzania w Dąbrowie Górniczej (ZW Nowa) i należąca do TAURON Wytwarzanie – Elektrownia Blachownia, natomiast ze strony ArcelorMittal Poland – elektrociepłownia w krakowskim oddziale spółki. Czeska spółka operacyjna natomiast eksploatuje Elektrociepłownię w Ostrawie.

Obecnie TAMEH POLSKA sp. z o.o. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej poszukuje osoby na stanowisko:

SPECJALISTA DS. ROZWOJU PERSONELU

Do **GŁÓWNYCH ZADAŃ** osoby zatrudnionej na tym stanowisku należeć będzie:

1. Udział w budowaniu oraz wdrażanie i zapewnienie realizacji polityki rozwojowej, szkoleniowej i rekrutacyjnej w Spółce poprzez udoskonalanie systemów i procedur, poszukiwanie nowych form w celu wdrażania najnowocześniejszych rozwiązań HR w Spółce.
2. Zapewnianie zgodności wszelkich działań i procedur dotyczących pracowników z aktualnymi wymogami prawnymi.
3. Współpraca z przełożonymi w zakresie monitorowania oraz zapewnienia optymalnego poziomu zatrudnienia w Spółce zarówno pod względem niezbędnej ilości pracowników, jak i wymaganych kwalifikacji zawodowych.
4. Współpraca z kierownikami komórek organizacyjnych w zakresie potrzeb rekrutacyjnych i stażowych, podnoszenia kwalifikacji, rozwoju kompetencji oraz realizacja procesów w tym zakresie.
5. Organizacja i przeprowadzanie procesów pracowniczych związanych z rekrutacją pracowników, stażami absolwenckimi i praktykami studenckimi, w tym prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych z kandydatami.
6. Przygotowywanie ogłoszeń rekrutacyjnych wewnętrznych i zewnętrznych, przyjmowanie ofert kandydatów w odpowiedzi na ogłoszenia w celu realizacji procesów uzupełnień kadrowych.
7. Współpraca z Urzędem Pracy, agencjami pracy i innymi podmiotami w zakresie rekrutacji, zatrudniania, organizacji staży i praktyk, firmami szkoleniowymi i doradczymi.

8. Administrowanie i realizowanie zadań w zakresie systemu ocen pracowniczych oraz doskonalenie systemu poprzez aktualizację.
9. Sporządzanie Planu Szkoleń Spółki na dany rok kalendarzowy wraz z budżetem i nadzór nad jego realizacją.
10. Koordynacja i organizacja szkoleń i innych aktywności rozwojowych dla pracowników Spółki oraz monitorowanie efektywności realizowanych w Spółce działań rozwojowych.
11. Realizacja procesów pracowniczych związanych z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracowników i dopuszczenia do wykonywania zawodu, m.in.: uprawnienia do spawania, egzaminy kwalifikacyjne, składki Izby Budowlanej, studia wyższe, zawodowe, podyplomowe, kursy językowe.
12. Przyjmowanie i kontrolowanie pod kątem zgodności z procedurami wniosków o dofinansowanie nauki, przekazywanie do akceptacji i odpowiedzialność za terminową ich realizację.
13. Przygotowywanie i archiwizowanie dokumentów związanych z odbytymi stażami i praktykami, dokumentacji dotyczącej rekrutacji, rozwoju pracowników i podnoszenia kwalifikacji, usług z zakresu medycyny pracy.
14. Zamawianie usług realizowanych przez Departament HR i rozliczanie faktur zgodnie z Elektronicznym Obiegiem Faktur w programie IFS.
15. Opracowywanie prezentacji, sprawozdań i raportów na potrzeby wewnętrzne i zewnętrzne Spółki.

GŁÓWNE WYMAGANIA:

1. Wykształcenie wyższe kierunkowe.
2. Minimum 3 – letnie doświadczenie zawodowe w zagadnieniach opisanych w zakresie obowiązków.

3. Doświadczenie pracy w Dziale HR spółki przemysłowej, zatrudniającej minimum 500 pracowników, o złożonej kulturze organizacyjnej (przekształcenia własnościowe, działalność związków zawodowych).
4. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego.
5. Wysokie zdolności interpersonalne.
6. Doskonała organizacja pracy własnej.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

1. Stanowisko Specjalisty ds. Rozwoju Personelu umiejscowione jest w Departamencie HR w Dąbrowie Górniczej i podlega bezpośrednio Kierownikowi HR, pośrednio Dyrektorowi Personalnemu.
2. Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę: 3 - miesięczny okres próbny + 6 miesięcy czas określony + czas nieokreślony.
3. W przypadku wyboru kandydata spoza Grup AMP i TAURON, zatrudnienie realizowane jest przez firmę zewnętrzną SANPRO SYNERGY (leasing pracowniczy).
4. Możliwość uczestnictwa w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych.

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie CV i listów motywacyjnych na adres e-mail: rekrutacja@tameh.pl z **NAZWĄ STANOWISKA** w temacie wiadomości w nieprzekraczalnym terminie **13 lipca 2018**.

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. informujemy, że Administratorem danych osobowych jest TAMEH POLSKA sp. z o.o., 41-308 Dąbrowa Górnicza Al. J. Piłsudskiego 92/102B. Inspektorem ochrony danych w TAMEH POLSKA sp. z o.o. jest Pan Krzysztof Deneka, e-mail: krzysztof.deneka@tameh.pl

Dane osobowe przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji oraz zatrudnienia wybranego kandydata, na podstawie art.6 ust. 1 lit. b, tj. przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy. Odbiorcą danych osobowych będą pracownicy TAMEH POLSKA sp. z o.o., oraz podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi informatyczne i rekrutacyjne. Administrator nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. Dane osobowe będą przechowywane do momentu zakończenia procesu rekrutacji. Przysługuje Pani/Panu prawo do: żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych, wniesienia skargi do GIODO z siedzibą w Warszawie (00-193), ul. Stawki 2, a od 25 maja 2018 r. do zastępującego go Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Podanie danych jest wymogiem umownym, jest ono dobrowolne, jednakże niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjny Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

Zastrzegamy sobie prawo kontaktu tylko z wybranymi osobami.